

УТВЕРЖДЕН
приказом ГКУВО «ЦИМТО»
от 02.03.2021 г. № 01-03/44

ПЛАН
противодействия коррупции в государственном казенном учреждении
Волгоградской области «Центр информационного и материально-технического
обеспечения» на 2021-2023 годы

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1.	Законодательное (правовое) обеспечение противодействия коррупции		
1.1.	Изучение практики применения федерального законодательства и законодательства субъектов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	2021-2023 годы	Заместители директора
2.	Меры по воспитанию уважительного отношения к закону и нетерпимого отношения к коррупции, правовому просвещению работников учреждения		
2.1.	Организация занятий с лицами, вновь назначенными на должности в ГКУВО «ЦИМТО», по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия	2021-2023 годы	Заведующий сектором кадровой работы и охраны труда

2.2.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в целях формирования у работников ГКУВО «ЦИМТО» отрицательного отношения к коррупции, негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей; недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	2021-2023 годы	Заведующий сектором кадровой работы и охраны труда
2.3.	Поддержка работы прямой линии с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности ГКУВО «ЦИМТО»	2021-2023 годы	Заведующий сектором кадровой работы и охраны труда
3.	Антикоррупционные механизмы в рамках реализации кадровой политики		
3.1.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГКУВО «ЦИМТО» антикоррупционного законодательства, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	2021-2023 годы	Заведующий сектором кадровой работы и охраны труда
3.2.	Анализ обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников ГКУВО «ЦИМТО», и ненадлежащем рассмотрении обращений	2021-2023 годы	Заведующий сектором кадровой работы и охраны труда
3.3.	Представление директором учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги и несовершеннолетних детей	ежегодно	Директор ГКУВО «ЦИМТО»
4.	Проведение мероприятий по противодействию коррупции в основных коррупционно опасных сферах		

4.1.	Обеспечение открытости, прозрачности в информационно-контрактной системе в сфере закупок, обеспечение конкуренции, профессионализма заказчика, стимулирования инноваций, единства контрактной системы в сфере закупок, ответственности за результативность обеспечения государственных нужд, эффективности закупок ГКУВО «ЦИМТО»	2021-2023 годы	Заведующий сектором государственных закупок
5.	Противодействие коррупции при помощи средств массовой информации, формирование стойкого неприятия коррупции в обществе		
5.1.	Обеспечение работы горячей линии – «телефона доверия» ГКУВО «ЦИМТО», с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупции	2021-2023 годы	Директор ГКУВО «ЦИМТО»
5.2.	Размещение информации по антикоррупционной тематике на сайте и стендах ГКУВО «ЦИМТО»	Ежеквартально	Программист, специалист по кадрам
6.	Взаимодействие с правоохранительными и контролирующими органами		
6.1.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, контролирующими органами и иными государственными органами и организациями при проведении проверок в целях противодействия коррупции в отношении государственных служащих, осуществления контроля за их расходами по мере необходимости отдел правовой и кадровой работы	2021-2023 годы	Юрисконсульт

6.2.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами при поступлении уведомления о факте склонения государственного служащего к совершению коррупционного правонарушения при поступлении соответствующих материалов	2021-2023 годы	Юрисконсульт
6.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами при поступлении информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц комитета, а также подведомственных им государственных учреждений при поступлении соответствующей информации	2021-2023 годы	Юрисконсульт

#

#